

## Jaarverslag GMR 2014-2015

Als GMR zien wij ons het liefst als een medezeggenschapsraad die invloed uitoefent bij de keuze- en beslissingsmomenten van de directie. Onze taken en bevoegdheden willen we pro-actief uitvoeren en inzetten. Dit betekent dat we betrokken willen zijn/worden bij het tot stand komen van het beleid van Westerwijs.

Kwalitatief goed onderwijs op al onze scholen is wat wij met onze invloed willen bereiken, waarbij wij de belangen van de kinderen, ouders en personeel niet uit het oog verliezen.

Aan het begin van het nieuwe schooljaar in 2014 bestond de GMR nog uit slechts vier leden, twee ouders en twee leerkrachten. Doordat we incompleet waren konden we niet meer slagvaardig werken en onze invloed optimaal uitoefenen. Door de toenmalige algemeen directeur werden we in contact gebracht met de AOB om te kijken hoe we de GMR weer op de rails zouden kunnen krijgen. Op dat moment werden we gevraagd of we konden instemmen met een onderzoek naar de mogelijkheden van een fusie tussen Penta Primair en Westerwijs. De toenmalige vier leden hebben daarmee ingestemd.

Helaas werden we niet veel later geconfronteerd met een algemeen directeur die op non actief werd gesteld door het bestuur.

Inmiddels hadden we een Soepoverleg gepland in de "Postwagen" om het contact met alle MR'en van alle scholen te herstellen en mensen te bewegen om zitting te nemen in de GMR. Het Soepoverleg werd zeer goed bezocht en er waren een aantal mensen die zich bij ons hebben aangemeld. De oudergeleding werd op deze manier aangevuld. Maar we hadden nog te weinig aanmeldingen voor de personeelsgeleding. Na een aantal keren aandringen via de communicatielijnen van Westerwijs, hebben zich toch voldoende kandidaten aangemeld en is ook de personeelsgeleding op volle sterkte.

Huidige bezetting GMR		
Maarten de Vuijst	Oudergeleding	Voorzitter
Martine Poelstra	Oudergeleding	
Pieter Jansen	Oudergeleding	
Deniece Marsdin	Oudergeleding	
Erik Groen (afgetreden) vacature	Oudergeleding	
Evelien Postma	Personeelsgeleding	
Miranda Bouma	Personeelsgeleding	
Greet Boonstra	Personeelsgeleding	
Marleen Schuddebeurs	Personeelsgeleding	
Alje Slagter	Personeelsgeleding	Secretaris/vice-voorzitter

Als nieuwe GMR hadden we ons tot doel gesteld om eerst de formele kaders waarbinnen wij werken weer op orde te brengen. Dit heeft erin geresulteerd dat we de volgende stukken hebben opgesteld:

- Het activiteitenplan

- Het huishoudelijk reglement van de GMR
- De statuten (taak van het bestuur)
- Het GMR reglement (taak van het bestuur)

Vervolgens zijn we aan de slag gegaan met het organiseren van een avond voor alle MR'en van Westerwijs over de ophanden zijnde fusie met Penta Primair. Het was een zeer geslaagde avond. Het verslag daarvan kunt u in de bijlage aantreffen.

Begin juni hebben we ingestemd met het Bestuursformatieplan. Wel hadden we nog een aantal vragen aan het bestuur en de algemeen directeur.

We hebben ingestemd met deelname aan de op te richten Flexpool en Mobiliteitscentrum met het nadrukkelijke verzoek om bij de verdere ontwikkeling betrokken te worden.

Op 3 juni hadden we de eerste kennismaking met de GMR van Penta Primair o.l.v. VOS/ABB en Verus. Het was een prettige kennismaking waarbij er is gekeken naar het verleden, heden en de toekomst m.b.t. waar wil je aan vasthouden en waar willen we naar toe.

Er is daar besloten om in het volgende schooljaar een tweetal gezamenlijke bijeenkomsten te organiseren.

Een van onze doelen was/is om de communicatie met de MR'en weer op gang te brengen. Inmiddels weten we dat niet alle MR'en de mail van ons ontvangen of uitlezen, hier wordt de komende tijd nog aan gewerkt. De GMR is wel per e-mail bereikbaar ([gmr@westerwijs.nl](mailto:gmr@westerwijs.nl)). Verder hebben we aan elk GMR-lid, behalve de voorzitter en de secretaris, een aantal scholen gekoppeld waar zij contact mee zullen onderhouden. Dit moet volgend jaar daadwerkelijk uitgevoerd gaan worden. We gaan dan MR-vergaderingen bijwonen op de scholen om te horen en te zien wat er leeft.

Dit jaar hebben we tien bijeenkomsten gehad, dit is meer dan in andere jaren. Dit heeft te maken met een eventueel aankomende fusie met Penta Primair, het weer compleet krijgen van de GMR en omdat ons beleidsstukken werden aangeboden die voor een bepaalde tijd akkoord moesten zijn. Daarnaast zijn er ook leden naar bijeenkomsten geweest, buiten de reguliere vergaderingen om. Zo had Penta Primair bijvoorbeeld een bijeenkomst voor alle MR'en binnen hun organisatie en zijn wij daar ook bij aanwezig geweest.

### **Voornemens voor 2015-2016**

Voor het komende schooljaar staan de volgende onderwerpen op ons activiteitenplan:

- Gezamenlijke scholing(en) volgen op het gebied van medezeggenschap.
- MR-vergaderingen bijwonen en contactpersonen voorstellen.
- Twee bijeenkomsten organiseren samen met de GMR van Penta Primair om elkaar beter te leren kennen.
- Implementatie CAO-PO
- Inzet IB'ers
- Fusie Penta Primair