



Notulen **GMR** overleg

Voorzitter: Maarten de Vuijst
Notulist: Nicole Krassenburg
Deelnemers: Deniece Marsdin, Evelien Postma, Miranda Bouma, Marleen Schuddebeurs, Hilda Strooboscher en Gerrit Rotman
Afwezig m.k.:

**Actie/
Eigenaar:**

1. **Opening / vaststellen agenda:**

Maarten opent de vergadering en heet iedereen welkom.

Toevoegingen op de agenda:

- ERD (eigen risicodrager), wordt punt 2G
- Communicatie MR-en, wordt punt 9D.

2. **Ingekomen post en mededelingen:**

a) **Benoeming orthopedagoog**

Gerrit licht de brief toe; De functie orthopedagoog moet worden toegevoegd aan het functiebouwwerk. De capaciteit voor onderzoek wordt met 0,5 dag uitgebreid, de inzet zal voor 2.5 dag zijn.

Marleen vraagt of er iemand uit het eigen netwerk de werkzaamheden kan opvangen voor het geval de orthopedagoog uitvalt.

Gerrit deelt mede dat , mocht dit aan de orde zijn, we samenwerken met Penta Primair.


b) **Uitnodiging landelijke WMS congres: Medezeggenschap en good governance 9-11-2016**

Indien iemand belangstelling heeft dan kan men zich aanmelden. Deniece deelt mede dat zij graag hierheen had willen gaan, maar zij is verhinderd.




c) **Ter info: regionaal huisvestingsplan onderwijs Westerkwartier 2017-2020**

Marleen vindt dat sommige zaken erg voorzichtig omschreven zijn. Als voorbeeld noemt Marleen De Aquarel (blz. 12, punt 4) "Het ligt voor de hand om in de komende periode na te denken over een fusie met een andere school."

Gerrit antwoordt dat het op dit moment niet aan de orde is, maar het kan zijn dat er over een paar jaar een hele andere situatie is. Dit geldt voor meer scholen.



d) Ter info: Asiel-leerlingen



De gemeenten die hadden toegezegd een asielzoekerscentrum te bouwen (Grootegast en Zuidhorn) gaan dit uiteindelijk niet doen. Het gevolg is dat we wel vluchtelingen ontvangen en de kinderen worden op reguliere scholen geplaatst. Nu is er een regeling door het ministerie opgesteld dat er pas bij 4 of meer kinderen een bekostiging plaatsvindt. Penta Primair en Westerwijs hebben nu de afspraak dat er kinderen in viertallen geplaatst worden op een school (indien dit het geografisch toelaat). Dit kan een keer bij een Pentaschool zijn en een keer bij een Westerwijsschool. Marleen voegt toe dat de afspraak is gemaakt dat als begeleiders van asielzoekersgezinnen weten dat er kinderen komen die leerplichtig zijn dan nemen zij al op voorhand contact op met Libbe.

e) Ter info: brief aan gemeenten aangaande wijzigingsvoorstel bestuursmodel Westerwijs dd. 14-7-2016

Maarten vraagt zich af of het handig is om met dezelfde bestuurders door te gaan om de schijn van belangenverstrengeling te voorkomen, ook voor wat betreft de bestuurders van Penta Primair.

Gerrit legt uit dat Penta werkt met een Raad van Toezicht en een directeur-bestuur en Westerwijs met een dagelijks bestuur, een algemeen bestuur en een algemeen directeur. Gerrit is dus geen bestuurder. We kunnen niet volwaardig samenwerken omdat we 2 verschillende besturen hebben. Als we op 1-1-2017 niet gaan fuseren dan moet 75% van de huidige bestuurders van Westerwijs conform reglement aftreden. Er blijven 3 bestuurder over, waarvan 2 nog niet zo lang aangesteld zijn. Alle expertise is dan verdwenen en ook de fusie-onderhandelaar, Ton van Pelt, moet aftreden. Dat betekent dat Westerwijs met de bestuurders die aanblijven het fusietraject in gaat. Kortom continuïteit en expertise zijn leidend tot de 1^e en 2^e kamer een besluit hebben genomen. Dinsdag 28 september is er een voorlichting voor de gemeenteraden, Ton van Pelt zal dit voorstel presenteren en uitleggen.

Deniece heeft een vraag over de derde alinea (blz. 2). "De volgende stap kan zijn dat de bedrijfsbureaus eveneens worden samengevoegd....." Is dat geen probleem v.w.b. de fusieprocedure?

Gerrit deelt mede dat de brief had iets genuanceerder opgesteld had kunnen worden, in die zin dat we allemaal de wens hebben om te fuseren, maar als je niet fuseert moet er afgesproken worden tot hoever je de samenwerking wilt laten gaan. Je kunt bv samen gaan met de keuze voor hetzelfde administratiekantoor, dezelfde software. Maar personeel kun je niet zo maar samen laten gaan, dan wordt het een personele unie. Dit wordt nu allemaal uitgezocht.

f) Ter info: Toelichting bij Nieuwsbrief nummer 5 over de bestuurlijke fusie PPWW (brief dd. 14-7-2016)

Gerrit licht de nieuwsbrief toe. In november wordt de wetswijziging in de 2^e kamer behandeld. We hebben in overleg met de staatssecretaris besloten dat hij onze aanvraag aanhoudt tot het moment dat er een besluit wordt genomen. Zodoende hoeven we niet weer de hele aanvraagprocedure te doorlopen. De fusie is dus niet gestopt, maar hij wordt aangehouden. Aangezien er door de GMR-leden wordt aangegeven dat er ouders zijn die denken dat de fusie is afgeblazen, zal Gerrit de projectleider vragen of hij een stukje kan schrijven voor de ouders voor in de nieuwsbrief van de scholen.

Gerrit



g) ERD (Eigen Risicodragers)

Westerwijs zat anderhalf jaar geleden op een ziekteverzuim van bijna 10% en we zitten nu op 5,12%. Van alle mensen die ziek zijn ontvangen wij een vergoeding via het vervangingsfonds. Hier willen wij mee stoppen omdat de premie hoog is en wij vinden dat wij zelf kunnen zorgdragen voor de bekostiging van de vervangingen.

Als we zelf dit risico willen opvangen, dan gaan we minder premie betalen, maar dan moeten we er wel voor zorgen dat er een goed verzuimbeleid is en dat je moet kunnen aantonen welke maatregelen je hebt ondernomen om het ziekteverzuim terug te dringen. Er zijn 4 keuzes in welke mate je het risico wilt dragen. Gerrit wil dit alvast hier benoemen aangezien er voor 5 november een besluit genomen moet worden. Er zit dus enige tijdsdruk achter. Het zal eerst langs het bestuur moeten en daarna wordt er instemming aan de GMR gevraagd. Er volgt nog een toelichting waarin alles uiteen wordt gezet. Maarten zal het stuk agenderen voor de vergadering van 24-10-2016.

3. Flexpool en mobiliteitscentrum

De afspraak was dat Corjan Marleen en Miranda op de hoogte zou houden over de ontwikkelingen omtrent dit onderwerp, ze hebben geen bericht ontvangen van Corjan.

Gerrit deelt mede dat dit onderwerp ook bij Team Westerwijs op de agenda staat en het is Gerrit nog niet duidelijk wat er precies speelt. Er kan nu dus nog geen informatie gegeven worden.

Er wordt afgesproken dat Nicole er voor zorgt dat Corjan een reminder krijgt om een update aan Marleen en Miranda te verstrekken.

Marleen uit haar zorgen over de flexpool en beschrijft hoe het momenteel in de praktijk in zijn werk gaat. In de 3^e week van het schooljaar zijn er voor één groep al 4 invallers geweest. We dachten nu een invalster geregeld te hebben voor een langere periode, blijkt dat deze toch afhaakt. De invallers willen liever losse dagen invallen omdat men dan minder verplichtingen heeft (bijwonen vergaderingen, verantwoordelijkheid voor de groep e.d.). Ook Hilda benoemt dat bij de Nijenoert in de 1^e schoolweek elke dag een andere invaller is geweest voor 4 dagen lang in één groep.

Gerrit licht toe dat het bijzonder en openbaar in een pool zitten bij het Expertisecentrum. Wij, als openbaar onderwijs, hebben niet te maken met Wet Werk en Zekerheid, dat betekent dat wij niet in die regeling vallen. Bij het bijzonder onderwijs haken veel mensen af omdat ze na een aantal invalbeurten eruit moeten, terwijl ze bij andere besturen voor langere tijd aan de slag kunnen. Er wordt onvoldoende kenbaar gemaakt dat bij openbaar onderwijs de regeling veel gunstiger is voor invallers. Wij zullen in overleg gaan met het bestuur van de flexpool. Miranda zit in flexpool en heeft diverse malen aangegeven dat zij graag voor langere periodes in wil vallen, maar tot op heden valt zij alleen maar korte periodes in.

Gerrit zal ook de directies vragen naar hun ervaringen met de flexpool.

Nicole

Gerrit





4 **Update mbt fusie Penta Primair – Westerwijs**

Op dit moment zijn we met projectgroep bezig om naar de meer praktische vormen van samenwerking te kijken. We zorgen er voor dat we geen onomkeerbare besluiten nemen, maar daar waar wij wel kunnen samenwerken we dit ook afstemmen, bv administratiekantoor, arbo-zorg e.d., zolang het ook los van elkaar kan voor als de fusie niet door mocht gaan. Alle contracten worden doorgenomen op eventuele samenwerking.

Marleen vraagt of Westerwijs over gaat van Brin naar Heutink?

Gerrit antwoordt dat de directies dit zouden communiceren naar het teams. Er was een werkgroep samengesteld (Penta en Westerwijs) om de beide systemen te bekijken. Alle directeuren en school-ICTers zijn hierbij betrokken geweest. Het advies van deze werkgroep is over gaan naar MOO - Heutink. Het advies is overgenomen door de algemeen directeur. Het contract gaat in per 1-1-2017.

5. **Passend Onderwijs: Hoe verhoudt het zich tot andere scholen**

Vorig jaar heeft de GMR benoemd dat zij zich op 2 grote punten wilde focussen. Dat betrof de Fusie PP/WW en invoering Passend Onderwijs. Passend Onderwijs is niet meer op de agenda geweest en Marleen wil hier toch graag de stand over weten. Zij heeft contact gehad met Jan de Vos – Steunpunt Passend Onderwijs van VOO. Hij deelde mede dat het bestuur duidelijk moet maken welke gelden er zijn voor Passend Onderwijs, hoeveel arrangementen er zijn, waar wordt het budget aan besteed e.d.

Gerrit zal Libbe vragen het beleid van Westerwijs ter zake te sturen. Hilda vraagt hoe ouders worden geïnformeerd over Passend Onderwijs aangezien zij schrijvende verhalen hoort van ouders over hun kind dat (in hun beleving) recht heeft op ondersteuning vanuit Passend Onderwijs maar dit niet krijgen.

Marleen deelt mede dat haar ervaring is dat ouders een andere verwachting van Passend Onderwijs hebben.

Miranda beschrijft haar eigen ervaring hierin v.w.b. haar zoontje.

Gerrit vindt het de taak van de IB-er / directeur is om dit goed aan de ouders uit te leggen.

Gerrit

6. **Status / voortgang uniformering website Westerwijs**

Onze stagiair heeft zijn conclusies en aanbeveling geschreven. Zodra deze helemaal afgerond zijn komt het richting de GMR.

Dit punt komt weer in november op de agenda.

Agenda

Gerrit verlaat de vergadering.

7. **Actiepunten vorige vergadering**

Vergaderplanning wordt vastgesteld.

Maandag 26-09-2016

Maandag 24-10-2016 + Intern Toezicht

Maandag 21-11-2016

Dinsdag 17-01-2017

Dinsdag 14-02-2017

Dinsdag 14-03-2017

Dinsdag 11-04-2017

Dinsdag 16-05-2017 + Intern Toezicht

Dinsdag 13-06-2017





8. **Activiteitenplan 2016/2017**

Het is Maarten niet gelukt om een voorzet op te stellen, maar aangezien de GMR weinig tijd over heeft, hoeven er geen andere activiteiten aan toegevoegd te worden.



9. **GMR samenstelling / verkiezingen**

a) **Controle en waar nodig updaten van GMR documenten (statuut, reglement, etc) en op website plaatsen**

Deniece zal deze stukken updaten, ook het rooster van aftreden wordt aangepast.

Nicole zendt het overzicht met de fusiescholen / samenwerkingscholen naar Deniece.

Deniece

Nicole



b) **Benoeming: Secretaris GMR en vice-voorzitter GMR**

Marleen zal het secretariaat op zich nemen, mits het niet te veel tijd kost.

Volgens de regels hoeft er geen vice-voorzitter benoemd te worden, er wordt dus geen vice-voorzitter benoemd.

c) **Herverdeling MR'en over GMR-leden**

Maarten stelt de vraag of de GMR het voldoende vindt om door te gaan met 3 ouders en 3 personeelsleden? Er wordt besloten dat er gewerkt gaat worden met 4 ouders en 4 personeelsleden.

Dit betekent dat er 1 ouder en 1 personeelslid aangesteld moet worden. Maarten constateert dat de vorige vacature voor werving nieuwe GMR-leden niet binnen de organisatie is uitgezet. Hij zal de tekst aanpassen en naar Nicole mailen. Zij zal zorgdragen dat de vacature wordt uitgezet binnen de organisatie. Er wordt afgesproken dat het koppelen van GMR-leden aan scholen nog even mee gewacht wordt totdat de nieuwe GMR-leden aangesteld zijn. Er zal een mail uitgaan naar alle MR-en met de mededeling dat de GMR aan het werven is en dat men (tot de verdeling GMR-lid en school) bij vragen contact kan opnemen met de voorzitter.

Marleen benoemt dat er een discussie binnen haar team is over of het eerlijk is dat zij haar taakbeheersuren inzet voor de GMR ipv schoolse taken. Haar directeur zou het e.e.a. bespreekbaar maken bij het directieoverleg.

Besluit

*Maarten
Nicole*

Maarten

d) **Communicatie MR-en**

Deniece vindt dat de GMR meer moet ondernemen v.w.b. de communicatie richting de MR-en. Elke GMR-lid is de contactpersoon van een aantal scholen en dat betekent meer dan alleen doorgeven dat de notulen op de site staan. Deniece heeft het voornemen om vaker aan te schuiven bij de MR-vergaderingen.

Miranda vindt dat elke MR inmiddels weet welk GMR-lid hun contactpersoon is, dus als er vragen zijn kunnen zij ook initiatief tonen. Hilda vraagt of de behoefte van meer contact bij alle MR-en hetzelfde is?

Besloten wordt dat er een kleine enquête uitgaat om de behoefte van elke MR in kaart te brengen.



Vragen:

- Weet je wie je contactpersoon is binnen de GMR?
- Wil men de GMR-notulen ontvangen?
- Zo ja, weet je deze te vinden?
- Worden de notulen van de GMR binnen de MR besproken?
- Voelt men zich betrokken bij wat de GMR doet?
- Wat zijn de verwachtingen van de GMR?

Nynke zal een online enquête maken.

In november komt dit onderwerp weer op de agenda.



10 Instemming / besluiten

- a) Benoeming orthopedagoog (Instemming Personeel, Advies ouders)

De personeelsgeleding en de oudergeleding gaan akkoord.
Maarten mailt de instemming naar Gerrit.



11 Rondvraag / wvttk

Deniece vraagt of iemand nog contact heeft gehad met Alje?
Maarten deelt mede dat er geen contact is geweest met Alje.

12 Sluiting

Maarten sluit de vergadering en dankt ieder voor haar komst.

Nynke

Agenda

*Besluit
Maarten*

