



## Notulen **GMR** overleg

**Voorzitter:** Maarten de Vuijst  
**Notulist:** Marleen Schuddebeurs  
**Deelnemers:** Deniece Marsdin, Evelien Postma, Miranda Bouma, Marleen Schuddebeurs, Hilda Strooboscher, Gerrit Rotman, Corjan van der Veen

**Afwezig m.k.:**

**1. Opening / vaststellen agenda**

Maarten opent de vergadering en heet iedereen welkom.

**Actie:**

**2. Ingekomen post en Mededelingen**

- Declaraties door/voor GMR-leden: Uiterlijk 17 januari per mail declaraties indienen bij Maarten.
- Mobiliteitsdag is verschoven van 26 okt naar 23 nov en valt daardoor net ná de GMR-vergadering.
- Gerrit: Westerwijs is bezig om akkoord te krijgen bij de vier gemeenten om het RvT model in te voeren. Stukken moeten ook bij GMR worden neergelegd, waarbij de GMR een adviesrol vervult. Vervolgens moet dit naar gemeenteraden. Gerrit stuurt de stukken rond in conceptversie.

*Gerrit*

**3. Actielijst**

Alle punten van de actielijst staan op de agenda van vandaag. Deniece is al bezig geweest met het updaten van de stukken. Deze worden voor de volgende vergadering door haar verspreid.

*Deniece*

**4. Info vanuit het bestuur**

• **Passend onderwijs**

beleid van Westerwijs en de stand van zaken is middels een memo gedeeld. Westerwijs vaart grotendeels op het plan van het samenwerkingsverband, dit bepaalt grotendeels het beleid op Passend Onderwijs binnen Westerwijs. Vragen die er nog zijn nav de memo worden per mail naar Libbe verstuurd waarna beantwoording volgt door Libbe en/of Gerrit.

*Alle GMR leden*

• **Status/voortgang uniformering website Westerwijs**


Er is een onderzoek gedaan door een student. Er zijn een aantal uitgangspunten geformuleerd. Jurdische zaken hebben hierbij ook de aandacht. Aanbevelingen worden op een rij gezet, sites worden aangepast aan de regels rond privacy en herkenbaarheid van de stichting. Verder is de invulling van de site voor de school zelf. Aanbevelingen worden rondgestuurd. Komt nog terug in de vorm van een memo.

*Gerrit*

• **Eigen risicodragerschap**

Er zijn een aantal acties nodig om over te kunnen gaan naar het





eigen risicodragerschap (ERD). Rogier Veraart is deze vergadering aangeschoven: adviseur arbeid en vitaliteit vervangingsfonds. Hij begeleidt Westerwijs in het proces van ERD. Zijn advies is onafhankelijk.

Context:

Sander Dekker een aantal jaar geleden besloten om de verplichte aansluiting bij vervangingsfonds los te laten omdat de scholen het zelf moeten regelen: de overheid moet daar niet meer tussen zitten. Tendens is dat schoolbesturen de verplichte aansluiting loslaten. Op termijn zal het vervangingsfonds vervallen. Besturen moeten klaar zijn om het risico zelf te dragen. Er is geen verplichting om een nulmeting te doen, dit heeft Westerwijs wel gedaan, dit document is reeds verspreid.

Er is een positief advies gegeven en gekeken naar diverse onderwerpen, hierover wordt kort een toelichting gegeven:

- a. Financiële positie bestuur: deze is stabiel en goed. Westerwijs beschikt over voldoende reserves om eventuele tegenvallers rondom het ERD op te vangen.
- b. Administratie vervangingsfonds. Uit de rapportage blijkt dat Westerwijs meer gedeclareerd heeft dan dat er premie is betaald. Dit komt door 5 langlopende verzuimdossiers en schorsingen. Dit is aangepakt door de beleidsmedewerkers en het verzuimpercentage van Westerwijs is gedaald naar 4,89%, waar binnen de sector 6,5% gebruikelijk is. De verwachting is dat de komende jaren het ziekteverzuim verder daalt. Bij Westerwijs is een goede lijn te zien als het gaat om verzuimcijfers. Westerwijs wordt nog ondersteund door dhr. Veraart na invoering ERD.
- c. Case-management: het bestuur en de staf . Organisatiebewustzijn is goed. Goed en continu de cijfers controleren.
- d. Voorkoming/preventie: Er zijn goede initiatieven ter voorkoming/preventie: Vitaliteitsscore, bureau Van Waarde.
- e. Toekomstbeeld: Penta Primair werkt er al mee. ERD betekent dat Westerwijs makkelijker kan optrekken.

Er zijn 4 financiële varianten mogelijk. Varianten worden nog doorgerekend en Corjan krijgt hierover een advies.

Hilda vraagt welke variant andere besturen vooral besluiten: Besturen die groter zijn, kiezen er veelal voor volledig eigen risicodragerschap.

Miranda vraagt zich af of het dalende leerlingenaantal ook nog van invloed heeft. Dit is hier niet aan de orde.

Aan de GMR wordt advies gevraagd maar er is nog geen duidelijkheid wat betreft de financiële variant. Het advies van de GMR is gericht op de eerste stap. Financiële variant is tweede stap en hierover wordt ook nog advies gevraagd. Papierwinkel bestuur+advies GMR, verzuimbeleid → voor 15 december 2016  
Stap 2: variant → voor maart 2017 bekend

ERD en Arbozorg. Gezamenlijk optrekken met Penta Primair als het



gaat om verzuimbeleid. Dit betekent: samenwerking met bedrijfsarts. Er ligt een voorstel voor een tussenfase, waarbij het personeel van de samenwerkingscholen onder de verzuimmanager van Penta Primair gaan vallen. Er komt een externe verzuimmanager voor Westerwijs die nauw gaan samenwerken met de verzuimmanager van Penta Primair.

Club van Waarde: toegankelijkheid geven om zelf actie te ondernemen om eigen welbevinden van medewerkers te verbeteren. Verantwoordelijkheid ligt hiervoor bij de werknemers.

5. **Status fusie Penta Primair / Westerwijs**

Wat betreft de fusie is het afwachten op besluitvorming vanuit Den Haag. Ondertussen worden systemen aangepast en wordt doorgedaan met de voorbereidingen voor de fusie, met risico op besluitvorming van de eerste en tweede kamer. Hierbij belangrijk: model RvT-model (WW heeft nu een klassieke bestuursvorming, sluit minder goed aan bij de good governance), ERD en arbo invulling: in lijn komen met Penta.

Alle dingen zijn omkeerbaar: we kunnen blijven bestaan. Er moet wel iets gebeuren in de achtergrond: systeem moet worden aangepast. Voorbeeld: Van Avast naar Raad (verzuimregistratie). Softwarematige deel wordt aangepast. Systemen worden overgezet per 1-1-17. Westerwijs is aangesloten bij Helder b.v. Helder heeft problemen maar PP en WW zitten nog één jaar bij Helder. Er is een escape uitgewerkt in de backoffice als Helder het niet redt.

Algemeen gevoel: Het lijkt erop dat we heel veel afstemmen op de werkwijze van Penta Primair. Gerrit benadrukt dat we overnemen waar we wat aan hebben. Het zou goed zijn om iets in de nieuwsbrief te zetten aangezien het gevoel wat er over het algemeen heerst. Het zou helder moeten zijn op welk niveau wij afstemmen en waar de ruimte zit.

Gerrit

6. **Intern toezicht/feedbackloop**

*Dit punt schuiven we door naar 17 januari 2017.*

A.s. vrijdag heeft Gerrit een terugkoppeling met Intern Toezicht. De GMR heeft aangegeven bij het Intern Toezicht:


1. Kunnen functioneren directeur terugkoppeling
2. Beoordeling directeur
3. Informatievoorziening beleid richting scholen/medewerkers. Bijvoorbeeld richting de medewerkers uit de flexpool (voorbeeld Cadenza) en de gedetacheerden op samenwerkingscholen die vallen onder Penta Primair
4. Gelijk niveau, verschillen binnen de scholen

7. **Flexpool en mobiliteitscentrum**

Gerrit is bij de algemene ledenvergadering van het RTC geweest. Christelijke besturen spelen een hoofdrol in RTC. Het is voor Westerwijs van groot belang dat Slim een rol aanneemt voor het openbaar onderwijs.

De flexpool: Nu 4% van ons personeelsbestand in de flexpool, graag willen we naar 6% toe op termijn om golfjes op te vangen.







Inval is een groot probleem op dit moment: afgelopen week hebben 4 scholen van Penta Primair een klas kinderen naar huis moeten sturen. Dit heeft te maken met de Wet werk en zekerheid. Het is nog steeds zoeken en opstarten wat betreft de Flexpool, er zijn te weinig mensen. A.s. woensdag gaan Maarten en Corjan met elkaar in gesprek wat betreft dit punt. Hiervan volgt een terugkoppeling.

*Gerrit en Corjan verlaten de vergadering.*

**8. Instemming / besluiten**

- 
- 
- Van verzekerd risico naar eigen risicodragerschap (ERD)  
Positief advies.
  - De vorming naar een nieuwe inrichting van de Arbozorg  
Positief advies met kanttekening dat er zorgen zijn over hoe het voor Westerwijspersoneel op een Westerwijsschool zal zijn/voelen met de verzuimcoach van Penta Primair op het stafbureau van Penta. Volgende GMR vergadering opnieuw punt aansnijden. Maarten geeft dit terug aan Gerrit.
  - Stukken vanuit het bestuur kwamen te laat binnen. We besluiten dat het bestuur uiterlijk 14 dagen voor de GMR vergadering haar stukken aanlevert. Zijn deze te laat, dan worden ze pas de vergadering daarop behandeld.

**9. Contact met MR'en**

Vacatures ouder en personeelslid:

0 vacatures binnen. Er is wel belangstelling vanuit de staf. Er wordt nog een check gedaan of dit mag. Er moet nog wel een ouder bereid worden gevonden. Maarten belt MR de Beelen. Herverdeling in januari 2017.

Uitsluitel online enquête MR'en: welke behoefte ligt er? Geen acute hulpvragen van MR. Dit punt komt op de volgende vergadering opnieuw terug. Maarten zal zich buigen over de uitslag van de enquête.

Evelien vraagt hoe het kan dat zij deze vragenlijst niet heeft gekregen aangezien zij het MR account uitleest van haar school. Dit blijft een terugkerend probleem.

Communicatie GMR-MR'en. Dit punt schuiven we door naar de volgende vergadering.

**10. Rondvraag / wvttk**

Evelien: Mocht er geen nieuwe ouder deelnemen binnen de GMR, hoe dan verder? Maarten antwoordt dat we dan 4 om 3 verder gaan.

Miranda vraagt zich af of het vergaderrooster nog wordt aangepast. Maarten neemt dit nog op met Ton en Nicole. Zonder tegenbericht blijft dit vergaderrooster van kracht.

**11. Sluiting**

Maarten sluit de vergadering en dankt ieder voor zijn/haar komst.

Maarten

Maarten

**Volgende vergadering**

Dinsdag 17 januari 2017

